

Na temelju članka 174. Zakona o radu (Narodne novine - pročišćeni tekst 137/04) i članka 20. Statuta Sindikata zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske od 24. siječnja 2004. godine, Skupština sindikata zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske od dana 26. siječnja 2008.

STATUT

SINDIKATA ZAPOSLENIKA U DJELATNOSTI SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske (daljnjem tekstu: Sindikat) samostalna je interesna izvan stranačka udruga dobrovoljno učlanjenih članova, radi zaštite i promicanja ekonomskih, gospodarskih, stručnih, socijalnih i kulturnih interesa svojih članova na načelima uzajamnosti i solidarnosti te jednakopravnosti svih članova, bez obzira na vjersku, nacionalnu, spolnu i političku pripadnost.

Sindikat se zalaže za razvoj socijalne i pravne države, demokratizaciju i razvoj gospodarstva, zaštitu ljudskih i sindikalnih prava te promicanje i zaštitu životne i radne sredine.

Sindikat se zalaže za interesno povezivanje svih zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi, radi zajedničkog djelovanja na ostvarivanju interesa zaposlenika.

Sindikat zastupa i promiče interese svoga članstva putem:

- zalaganja za vrednovanje rada i stalnog povećanja plaća i dodataka na plaće, skraćivanja radnog vremena, zaključivanje kolektivnih ugovora te kontrolu njihove primjene;
- zalaganja za promicanje uvjeta i zaštite života i zdravlja zaposlenika, osobito mladeži, žena i invalida;
- zalaganja za zapošljavanje i ukupan razvoj djelatnosti;
- pružanja pravne zaštite;
- djelovanja kroz radnička i upravna vijeća;
- zalaganja za osiguranje socijalne sigurnosti i životnog standarda;
- zalaganja za zaštitu sindikalnih prava i slobodu promicanja akcija industrijske demokracije;
- obrazovanja i osposobljavanja za sindikalni rad;
- pružanja novčane pomoći članovima u izvanrednim slučajevima;
- poboljšanja prava i jedinstvenog uređenja radnog i socijalnog zakonodavstva;
- sveobuhvatnog informiranja članova o radu ovog Sindikata;
- suradnje sa sindikatima u zemlji i inozemstvu;

U ostvarivanju svojih ciljeva i zadataka Sindikat će koristiti sve oblike sindikalne borbe.

II. POSEBNE ODREDBE

Članak 2.

Naziv Sindikata je: Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske.

Skraćeni naziv je: Sindikat socijalne skrbi.

Članak 3.

Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Baštijanova 48.

Središnji odbor Sindikata može donijeti odluku o promjeni sjedišta bez potrebe za izmjenom Statuta.

Sindikat djeluje na području socijalne skrbi i ostalim područjima na teritoriju Republike Hrvatske.

Članak 4.

Sindikat ima svoj žiro – račun i pečat.

Pečat je okruglog oblika, promjera 35 mm, a sadrži uz rub naziv Sindikata, a u sredini amblem u obliku dvije desne ruke u rukovanju.

Boja Sindikata je plava.

Zastava Sindikata sadrži znak Sindikata na plavoj podlozi.

Podružnice imaju svoj pečat s punim nazivom Sindikata, imenom podružnice i znakom Sindikata u sredini.

Članak 5.

Djelovanje Sindikata realizira se na načelima i uz uvjete predviđene Zakonom o radu, drugim propisima i kolektivnim ugovorima.

III. ČLANOVI SINDIKATA

Članak 6.

Zaposlenik se dragovoljno učlanjuje u Sindikat i to u podružnici sindikata, te prihvaća Program rada Sindikata potpisivanjem pristupnice temeljem čega dobiva člansku iskaznicu.

U ustanovi u kojoj nije osnovana sindikalna podružnica, zaposlenik se može učlaniti izravno u Sindikat u njegovom sjedištu.

Članu sindikata koji ostao bez posla, može ostati član Sindikata.

Član Sindikata koji odlazi u mirovinu može ostati član Sindikata, s tim da plaća članarinu sukladno odluci Središnjeg odbora.

Članak 7.

Član Sindikata ne može biti osoba s radno-pravnim i pregovaračkim ovlaštenjima u odnosu na prava zaposlenika, dok takva funkcija odnosno ovlaštenja traju.

Osoba iz stavka 1. ovoga članka koja je prije stupanja na tu funkciju bila član Sindikata, može staviti članstvo u mirovanje za vrijeme trajanja te funkcije.

Članak 8.

Stupanjem u Sindikat članu se izdaje sindikalna iskaznica koju po prestanku članstva mora vratiti.

Evidencija članstva i uplata članarine vodi se u sindikalnoj podružnici i Sindikatu.

PRESTANAK ČLANSTVA

Članak 9.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem člana uz potpisivanje istupnice,
- neopravdanim neplaćanjem članarine tri mjeseca,
- isključenjem iz Sindikata iz razloga predviđenog člankom 10. stavak 1. ovoga Statuta.

Isključeni ili samovoljno isčlanjeni član ne može se ponovno učlaniti prije isteka tri mjeseca od datuma kada mu je članstvo prestalo, osim u iznimnim slučajevima o kojima odlučuje Središnji odbor.

Povjerenik ima pravo uskratiti nekom članu pravo na ponovno učlanjenje i ima pravo uložiti veto na prijevremeno vraćanje u članstvo o čemu je dužan izvijestiti Središnji odbor.

Članak 10.

Odluku o isključenju iz članstva Sindikata donosi sindikalna podružnica odnosno Sindikat, ako se u provedbenom postupku utvrdi da član Sindikata djeluje suprotno interesima Sindikata i ovog Statuta.

Odluku o isključenju sindikalne podružnice iz članstva u Sindikatu, zbog neplaćanja članarine za razdoblje iz članka 9. ovog Statuta ili zbog djelovanja Sindikalne podružnice suprotno interesima Sindikata te kršenja Statuta, donosi Središnji odbor.

Na odluku o isključivanju član sindikata ima pravo podnijeti žalbu Statutarnoj komisiji Sindikata u roku od 15 dana od dana primitka odluke.

Statutarna komisija dužna je donijeti odluku o žalbi člana Sindikata u roku od 30 dana od primitka žalbe.

Odluka Statutarne komisije je konačna i izvršna.

Članstvo u Sindikatu prestaje danom konačnosti odluke o isključenju.

Članak 11.

Učlanjivanjem u Sindikat te plaćanjem prve članarine, član stječe sljedeća prava:

- na zastupanje i sudjelovanje u procesu pregovaranja kod utvrđivanja cijene rada, uvjeta rada, sigurnosti zaposlenja i ostalih elemenata utvrđenih u kolektivnom ugovoru ili općem aktu ustanove;
- na besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju prava iz radnog odnosa nakon proteka 90 dana od učlanjenja, regulirano posebnim Pravilnikom;
- na materijalnu pomoć iz Fonda solidarnosti, nakon proteka 90 dana od dana učlanjenja, regulirano posebnim Pravilnikom;
- na stručno usavršavanje i osposobljavanje ako ga Sindikat organizira;
- na informiranje,
- na sudjelovanje na rekreacijsko - športskim, kulturnim, zdravstvenim i drugim aktivnostima koje organizira Sindikat;
- utvrđivanja i praćenja ostvarivanja usvojenih ciljeva Sindikata;
- da bira i bude biran u sva tijela Sindikata;
- da prati rad svih sindikalnih tijela i dužnosnika s pravom inicijative za pokretanje njihova opoziva ili smjenjivanja;
- na korištenje i upravljanje posebnim namjenskim fondovima;
- i druga prava koja proistječu iz djelatnosti sindikata.

Članak 12.

Učlanjivanjem u Sindikat član preuzima sljedeće obveze:

- poštivanje Statuta i djelovanja u skladu sa sindikalnim programom;
- sudjelovanje u organiziranim akcijama Sindikata;
- odgovorno i savjesno obavljanje izborne funkcije u tijelima Sindikata kao i građenje odnosa na principu poštovanja ljudske osobnosti i zaposleničke solidarnosti;
- sudjelovanje u štrajku i drugim oblicima sindikalne borbe, o kojima je odlučeno u skladu s ovim Statutom;
- uredno plaćanje članarine;
- ostale obveze koje proistječu iz djelatnosti Sindikata.

IV. ORGANIZACIJA I TIJELA SINDIKATA

Udruživanje s drugim sindikatima i sindikalnim udrugama

Članak 13.

Jedinstvenu organizaciju Sindikata zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske čini članstvo organizirano u sindikalnim podružnicama.

Sindikat putem svojih tijela koordinira rad svih podružnica, te zastupa prava i interese članova.

Sindikat samostalno nastupa u rješavanju sporova i problema u djelatnosti socijalne skrbi.

Odluke Sindikata koje se odnose na ostvarivanje zajedničkih prava i interesa svih članova su obvezne za sve podružnice.

Članak 14.

Sindikat se može udruživati u saveze s drugim sindikatima, odnosno pristupiti sindikalnim udrugama više razine u Hrvatskoj, radi ostvarivanja zajedničkih interesa s ostalim sindikatima Hrvatske, a naročito:

- zajedničkog odnosa prema mjerama ekonomske i socijalne politike Hrvatske, koje se podjednako odnose na sve zaposlenike;
- sudjelovanje u zajedničkom izgrađivanju i provođenju aktivne politike na tržištu rada;
- organizacije procesa osposobljavanja sindikalnih kadrova;
- zajedničkih istraživanja i marketinga;
- racionalizacije i podizanja kvalitete sindikalnog informiranja.

Sindikat se može udruživati sa međunarodnim sindikalnim udrugama koje uključuju sindikate iz područja socijalne skrbi.

Članak 15.

Odluku o pristupanju u druge sindikalne udruge ili asocijacije u Hrvatskoj i u inozemstvu donosi Središnji odbor Sindikata.

Odluku o istupanju iz drugih sindikalnih udruga ili asocijacija donosi Središnji odbor.

Tijela Sindikata

Članak 16.

Sindikat ima sljedeće tijela:

- Skupština,
- Središnji odbor,
- Izvršni odbor,
- predsjednik,
- Statutarna komisija,
- Nadzorni odbor.

Skupština

Članak 17.

Skupština Sindikata je najviše tijelo Sindikata.

Skupština može zasjedati redovno, izvanredno i izbornu.

Redovita sjednica Skupštine održava se svake 4 godine.

Odluku o sazivanju redovne Skupštine donosi Središnji odbor najmanje dva mjeseca prije održavanja.

Sjednici Skupštine obavezno prethode sjednice Sindikalnih podružnica održane najmanje 30 dana prije sazivanja sjednice Skupštine.

Izvanredna sjednica Skupštine se mora sazvati kada to zahtjeva Središnji odbor ili predsjednik Središnjeg odbora, ili kada to zatraže podružnice Sindikata koje čine najmanje 1/3 članova Sindikata.

Članak 18.

Skupštinu sačinjavaju kao punopravni članovi svi povjerenici podružnica kao i svi članovi izbornih stalnih tijela Sindikata (Središnjeg odbora, Izvršnog odbora, Nadzornog odbora, Statutarne komisije i predsjednik Sindikata).

Ako sindikalni povjerenik ne može iz opravdanih razloga prisustvovati Skupštini zamjenjuje ga osoba koju izabere sindikalna podružnica.

Sindikalne podružnice s 51 do 100 članova Sindikata pored povjerenika biraju još jednog delegata za Skupštinu, a sindikalne podružnice s preko 100 članova Sindikata biraju još dva delegata.

Članak 19.

Skupštinu saziva predsjednik na temelju ovlasti iz Statuta, na temelju odluke same Skupštine, ili na temelju odluke Središnjeg odbora ili zahtjeva Nadzornog odbora.

U slučaju odsutnosti predsjednika Skupštinu saziva Središnji odbor svojom odlukom.

Za rad Skupštine potrebna je nazočnost najmanje polovice broja delegata Skupštine.

Skupština odlučuje natpolovičnom većinom od ukupnog broja prisutnih.

Članak 20.

Skupština ima sljedeće ovlasti:

- donosi Poslovnik o radu Skupštine;
- usvaja Statut Sindikata kao i njegove izmjene i dopune;
- ocjenjuje rezultate djelovanja Sindikata, temeljem izvješća o radu Središnjeg odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora;
- daje razrješnice tijelima Sindikata;
- bira predsjednika Sindikata, članove Središnjeg odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora;
- donosi programske dokumente;
- donosi odluku o visini članarine i njenoj preraspodjeli;
- dodjeljuje priznanja zaslužnim članovima Sindikata ili sindikalnim podružnicama na prijedlog Središnjeg odbora;
- odlučuje o prestanku rada Sindikata;
- odlučuje o drugim pitanjima značajnim za organizaciju i tijela Sindikata.

Središnji odbor

Članak 21.

Najviše tijelo upravljanja Sindikatom između dvije Skupštine je Središnji odbor.

Središnji odbor broji 15 članova, uključujući i predsjednika Sindikata koji je član Središnjeg odbora, dok preostalih 14 članova bira Skupština kao članove Središnjeg odbora.

Središnji odbor za svoj rad odgovara Skupštini i članstvu.

Radom Središnjeg odbora rukovodi predsjednik Sindikata.

Središnji odbor iz svojih redova bira zamjenika predsjednika, koji zamjenjuje predsjednika Sindikata u njegovoj odsutnosti.

Središnji odbor mora se sastati najmanje jednom u tri mjeseca.

Središnji odbor dužan je raspisati izbore za Skupštine, te propisati postupak i rokove izbora i utvrditi mjesto i datum održavanja izbora.

Sastanke Središnjeg odbora saziva predsjednik Sindikata svojom odlukom, a dužan je to učiniti na temelju odluke Središnjeg odbora, Nadzornog odbora, Statutarne komisije, Izvršenog odbora ili najmanje 1/3 članova Središnjeg odbora.

U odsutnosti predsjednika Središnji odbor saziva zamjenik predsjednika, a ako je i on odsutan tada najstariji član Središnjeg odbora.

Članak 22.

Središnji odbor ima sljedeće ovlasti:

- koordinira i usmjerava rad Sindikalnih podružnica;
- bira i razrješava zamjenika predsjednika iz svojih redova te Izvršni odbor;
- donosi opće akte Sindikata;
- usvaja završni račun Sindikata;
- proučava i predlaže zakonska rješenja i mjere ekonomske i socijalne politike koji se odražavaju na materijalni i socijalni položaj članova Sindikata;
- imenuje Pregovarački odbor koji će biti zadužen za kolektivno pregovaranje;
- razmatra sve inicijative članstva i donosi odluke o njima u roku od 30 dana te organizira provođenje istih;
- donosi odluku o broju profesionalnih osoba u Sindikatu, te drugih osoba neophodnih za rad Sindikata;
- donosi odluku o plaćama i drugim primanjima osoba na radu u Sindikatu;
- odlučuje o osiguranju i upotrebi financijskih sredstava;
- donosi odluku o štrajku, s time da u slučaju hitnosti takvu odluku može donijeti predsjednik, koju Središnji odbor potvrđuje;
- donosi pravila o štrajku;
- u slučaju štrajka na granskoj razini preuzima ulogu glavnog štrajkačkog odbora,
- utvrđuje uvjete i postupak organiziranja drugih oblika industrijskih akcija;
- donosi odluku o suradnji s drugim sindikatima, udrugama i istupanja iz njih;
- donosi odluku o međunarodnoj suradnji;
- utvrđuje prijedlog kandidata i broj predstavnika u drugim sindikalnim udrugama kojih je član;
- imenuje radna tijela po potrebi;
- utvrđuje liste kandidata za izbor u tijela Sindikata prije održavanja Skupštine na temelju prijedloga podružnica;
- odlučuje o kupnji i prodaji odnosno otuđenju nekretnina;
- obavlja i druge poslove koji proizlaze iz Statuta i odluka Skupštine Sindikata te prijedloga sindikalnih podružnica.

Predsjednik

Članak 23.

Predsjednika bira i razrješava Skupština.

U slučaju da na Skupštini nije izabran predsjednik Sindikata, Središnji odbor imenuje vršitelja dužnosti predsjednika na rok od tri mjeseca u kojem roku on mora sazvati novu Skupštinu radi izbora predsjednika.

Članak 24.

Predsjednik Sindikata:

- predstavlja i zastupa Sindikat;
- sklapa kolektivne ugovore;
- imenuje članove pregovaračkih odbora;
- saziva Skupštinu Sindikata;

- priprema i saziva sjednice Središnjeg odbora Sindikata i njima rukovodi;
 - odgovoran je za primjenu Statuta, provođenje odluka i zaključaka Središnjeg odbora;
 - brine se i organizira provedbu programskih osnova i programa rada Središnjeg odbora;
 - inicira i koordinira aktivnosti tijela Sindikata;
 - brine o suradnji i zajedničkoj aktivnosti s tijelima Sindikata u Hrvatskoj kao i međunarodnoj suradnji;
 - naredbodavac je za sredstva Sindikata, te odobrava isplate sredstava do iznosa koje utvrdi Središnji odbor;
 - predsjedava glavnim štrajkačkim odborom;
 - obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i odlukama Središnjeg odbora.
- Predsjednika u njegovoj odsutnosti zamjenjuje zamjenik predsjednika.

Izvršni odbor

Članak 25.

Središnji odbor iz svojih redova imenuje Izvršni odbor, kao svoje operativno tijelo.

Izvršni odbor ima pet članova.

Izvršni odbor čine: predsjednik Sindikata, zamjenik predsjednika te tri člana koje bira Središnji odbor iz svojih redova.

Članak 26.

Nadležnosti Izvršnog odbora su:

- priprema sjednice Središnjeg odbora po potrebi,
 - predlaže Središnjem odboru elemente za primjenu kriterija za utvrđivanje plaća dužnosnika i ostalih zaposlenih na profesionalnom radu u Sindikatu, te naknada za rad suradnika u Sindikatu;
 - predlaže visinu naknade za članove radnih tijela Sindikata;
 - donosi odluke o visini dnevnica i drugih troškova vezanih za službena putovanja u inozemstvo;
 - u skladu s materijalno financijskim planom i Pravilnikom vodi materijalno-financijsku politiku i donosi odluke u sklopu ovlaštenja koja mu daje Središnji odbor,
 - prati trošenje sredstava temeljem posebnih pravilnika Sindikata te predlaže odgovarajuće mjere;
 - u hitnim slučajevima može donositi odluke iz nadležnosti Središnjeg odbora, s time da tako donesene odluke vrijede do prve sjednice Središnjeg odbora;
 - obavlja i druge poslove utvrđene aktima Sindikata i odlukama Središnjeg odbora.
- Izvršni odbor izvještava Središnji odbor o svom radu između dvije sjednice.

Nadzorni odbor

Članak 27.

Nadzorni odbor sastoji se od predsjednika, dva člana i dva zamjenika.

Članove Nadzornog odbora bira i opoziva Skupština Sindikata.

Članovi Središnjeg odbora ne mogu biti izabrani u Nadzorni odbor.

Članovi Nadzornog odbora iz svojih redova biraju predsjednika Nadzornog odbora na konstituirajućoj sjednici.

Odbor odlučuje većinom glasova.

Zadaci Nadzornog odbora su:

- razmatrati i nadzirati materijalno – financijsko poslovanje Sindikata i usklađenost tog poslovanja sa zakonskim propisima i financijskim planom Središnjeg odbora kao i naplatu članarine;

- ima pravo uvida u poslovanje sindikalnih podružnica i raspolaganje sredstvima članarine;
- utvrđivati nepravilnosti u namjenskoj uporabi sredstava i materijalno financijskom poslovanju te davati prijedloge nadležnom tijelu za njihovo otklanjanje.

Nadzorni odbor ima pravo u svako doba izvršiti kontrolu financijskog poslovanja Sindikata i podružnica.

Po obavljenoj kontroli, Odbor sastavlja zapisnik o stanju, a o nalazu Odbora mora se izjasniti predsjednik Sindikata.

Nadzorni odbor o svom radu i materijalno financijskom poslovanju Sindikata podnosi izvješće Skupštini Sindikata.

Statutarna komisija

Članak 28.

Statutarna komisija ima tri člana i dva zamjenika.

Statutarnu komisiju bira Skupština Sindikata na rok od 4 godine.

Predsjednika Statutarne komisije bira Statutarna komisija iz svojih redova na konstituirajućoj sjednici.

Članovi Središnjeg odbora ne mogu biti članovi Statutarne komisije. Statutarna komisija odlučuje većinom glasova svojih članova.

Statutarna komisija:

- tumači odredbe ovog Statuta, kao i odredbe poslovnika i pravilnika donesenih od strane tijela Sindikata;
- ocjenjuje usklađenost akata i odluka sindikalnih podružnica i svih drugih tijela Sindikata s odredbama ovog Statuta;
- analizira i kontrolira provedbu ovog Statuta;
- odlučuje o žalbama članova upućenih Statutarnoj komisiji;
- obavlja i druge poslove utvrđene ovim Statutom.

Komisija radi na temelju svog poslovnika, a za svoj rad odgovara Skupštini Sindikata.

V. TERITORIJALNA ORGANIZACIJA SINDIKATA

Sindikalna podružnica

Članak 29.

Sindikalna podružnica (u daljnjem tekstu: podružnica) je osnovni oblik organiziranja Sindikata.

Podružnica se u pravilu organizira po principu jedna ustanova – jedna podružnica.

Podružnica se organizira kada ima najmanje 3 člana Sindikata.

Ovisno o broju članova Sindikata i ustrojstvu, za pojedinu ustanovu može se organizirati i više podružnica.

Podružnica je samostalna u svom radu u okviru nadležnosti utvrđenim ovim Statutom.

Članak 30.

Odluku o osnivanju podružnice donosi Izvršni odbor Sindikata na temelju podnesenog zahtjeva zaposlenika koji su potpisali pristupnice za učlanjenje u Sindikat.

Sindikalna podružnica temeljem odluke o osnivanju otvara svoj žiro-račun.

Podružnica ima pečat koji sadrži tekst naziva i sjedište.

Naziv podružnice glasi:

Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske – Podružnica...(naziv ustanove).

U sredini pečata nalazi se znak Sindikata.

Sindikalna podružnica može samostalno raspolagati sredstvima najviše do iznosa sredstava koje ima na računu, ali ne može raspolagati imovinom.

Članak 31.

Tijela sindikata u podružnici su:

- skupština,
- povjerenik i zamjenik,
- nadzorni odbor,
- povjereništvo (po potrebi u većim podružnicama).

Mandat tijela u podružnici traje 4 godine.

Članak 32.

Skupštinu podružnice sačinjavaju svi članovi Sindikata ili njihovi neposredno birani delegati.

U podružnici s većim brojem članova može se birati povjereništvo od 3 do 5 članova u čijem sastavu je i povjerenik podružnice i njegov zamjenik, koji su ovlašteni potpisnici financijske i druge dokumentacije.

Podružnica može imati i blagajnika, a u podružnici s manjim brojem članova poslove blagajnika i vođenja blagajničkih poslova može obavljati i druga pravna i fizička osoba koja nije član Sindikata.

Članak 33.

Djelokrug rada povjereništva:

- brine se za interese članova u podružnici, štiti i promiče interese članova;
- predlaže Središnjem odboru Sindikata rješenja i mjere socijalno-ekonomske politike koje se odražavaju na poboljšanje materijalno-socijalnog statusa članova;
- donosi godišnji program rada;
- odgovara za sindikalnu imovinu podružnice;
- dodjeljuje priznanja zaslužnim članovima podružnice;
- izabire privremene komisije;
- vrši ulogu štrajkačkog odbora podružnice;
- obavlja i druge poslove u zaštiti i promicanju interesa članova sindikalne podružnice.

Članak 34.

Povjerenik je član Sindikata koji djeluje na zastupanju i zaštiti interesa svoga članstva. Sindikalnog povjerenika biraju svi članovi podružnice.

Izbori se provode tajnim ili javnim glasovanjem, o čemu odlučuju članovi na skupštini podružnice.

Izbori se mogu provesti ako na skupštini prisustvuje najmanje 1/3 članova.

Za sindikalnog povjerenika izabran je kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih. Ako u prvom izbornom krugu nitko ne dobije većinu izbori se ponavljaju za dva kandidata koji su dobili najviše glasova u prvom krugu.

Ako novi sindikalni povjerenik ne bude izabran iz bilo kojeg razloga, a starom je prestao mandat, predsjednik Sindikata imenovat će vršitelja dužnosti na vrijeme do šest mjeseci, u kojem roku se mora izabrati novi sindikalni povjerenik.

Sindikalni povjerenik ostvaruje zaštitu predviđenu zakonom i kolektivnim ugovorom.

Ako je sindikalni povjerenik odsutan duže od 30 dana, njegovu dužnost preuzima zamjenik koji tada ostvaruje zaštitu iz prethodnog stavka.

Članak 35.

Sindikalna podružnica organizira aktivnosti i radi osobito na:

- zaštiti i promicanju materijalnog položaja članova;

- poboljšanju uvjeta rada, zaštiti na radu i zdravoj sredini;
- davanju inicijative, mišljenja i prijedloga u pripremanju i zaključivanju Kolektivnog ugovora;
- razvoju ustanove i organizaciji rada u njoj koja će najviše odgovarati interesima zaposlenika s obzirom na izvršenje funkcija materijalnu sigurnost, sigurnost zaposlenja, njihov socijalni položaj i humanizaciju rada;
- osiguravanju prava zaposlenika u procesu donošenja odluka kojima se uređuje njihov materijalni i socijalni položaj;
- osiguravanju uvjeta za slobodno i nesmetano sindikalno djelovanje, uključujući pravo na potpuno i pravovremeno informiranje članova i rukovodstva Sindikata o svim pitanjima važnim za položaj i perspektive zaposlenika, osposobljavanje prostora za sindikalne aktivnosti, neustezanje zarada za vrijeme sindikalne aktivnosti i sl.;
- zaštitu prava zaposlenika;
- organiziranju različitih oblika industrijskih akcija uključujući i štrajk;
- davanju inicijative za utemeljenje zaposleničkog vijeće odnosno preuzimanje uloge radničkog vijeća sukladno zakonu;
- i drugim pitanjima važnim za zaposlenike i članove Sindikata i njihov položaj, koja su regulirana propisima, Statutom i drugim aktima Sindikata.

Ostvarivanje aktivnosti i zadataka Sindikalne podružnice realizira se uz stručnu i drugu pomoć Središnjeg odbora.

Sindikalna podružnice samostalno raspolaže svojim prihodima u okviru financijskog plana utvrđenog u podružnici.

Članak 36.

Radi ostvarivanja svojih prava, članovi Sindikata najprije se obraćaju sindikalnom povjereniku u svojoj sindikalnoj podružnici.

Povjerenik je dužan inicijative i zahtjeve članova proslijediti nadležnim tijelima, a po potrebi i tijelima Sindikata i zahtijevati da se o njima donese odluka, te o rezultatima obavijestiti davatelje inicijative i podnositelje zahtjeva.

Članak 37.

Skupština podružnice na redovnoj godišnjoj skupštini, ocjenjuje rad sindikalnog povjereništva odnosno sindikalnog povjerenika.

Skupština podružnice može opozvati sindikalnog povjerenika odnosno sindikalno povjereništvo ako ih negativno ocijeni.

Ako Skupština iskaže nepovjerenje cijelom ili dijelu povjereništva, određuje osobu ili odbor koji će organizirati izbore u roku 30 dana, a može provesti izbore na istoj Skupštini.

Na prijedlog jedne trećine članova sindikalne podružnice, povjereništvo je dužno sazvati izvanrednu skupštinu. Prijedlog se dostavlja sindikalnom povjereništvu u pisanom obliku.

Ako to ne učini u navedenom roku, izbore će u slijedećih 30 dana provesti Središnji odbor Sindikata.

Članak 38.

Sindikalne podružnice mogu na području na razini jedne ili više županija ili regija osnovati povjereništvo.

Povjereništvo čine povjerenici Sindikalnih podružnica područja za koje je osnovano.

Sindikalne podružnice jedne ili više županija ili regija mogu sudjelovati na regionalnoj ili županijskoj razini u GSV-u putem udruge sindikata više razine.

Središnji odbor će svojom odlukom utvrditi sve potrebne elemente za županijsko i regionalno organiziranje te financiranje takvog organizacijskog oblika.

Članak 39.

Nadzorni odbor podružnice čine predsjednik i dva člana.

Nadzorni odbor kontrolira ostvarenje utvrđene financijske politike podružnice.

Nadzorni odbor analizira materijalno-financijsko poslovanje i o utvrđenom stanju izvješćuje članove Sindikata u podružnici.

VI. SINDIKALNA ČLANARINA I DRUGA SREDSTVA TE IMOVINA SINDIKATA

Članak 40.

Članarina je osnovni izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikata.

Vraćanje uplaćene članarine nije dopušteno.

Učlanjenjem u Sindikat član je dužan obvezno redovito mjesečno plaćati članarinu i to je preduvjet za ostvarivanje prava na materijalnu pomoć i druga prava člana u Sindikatu.

Članarina u sindikatu utvrđena je u iznosu od 1% na netto plaću te naknadu plaće.

Raspodjela članarine obavlja se tako da 50% članarine ostaje sindikalnoj podružnici za njene potrebe, s time da za taj dio sindikalna podružnica može odlučiti drukčije, a 50% članarine izdvaja se za funkcioniranje Sindikata izvan sindikalne podružnice i doznajuje se na račun Sindikata zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske.

Prema načelu solidarnosti za pojedine namjene može se osnovati poseban fond.

Sindikat može ostvarivati prihode na drugi način u skladu sa zakonom, pod uvjetom da to nije protivnom temeljnim ciljevima Sindikata, poput dobrovoljnih priloga, darova od domaćih i međunarodnih udruga i pojedinaca, osnivanjem vlastitog trgovačkog društva i sl.

O članarini nezaposlenih članova Sindikata i umirovljenika odlučuje Središnji odbor svojom odlukom.

Korištenje financijskih sredstava

Članak 41.

Financijska sredstva mogu se koristiti samo za ostvarivanje programa i djelovanja Sindikata.

Financijsko poslovanje tijela Sindikata obavlja se u skladu sa zakonom i Pravilnikom o financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata.

Obračun i obustava sindikalne članarine obavlja se u podružnici prigodom isplate svake plaće.

Prikupljanje sredstava od članarine koja pripadaju sindikalnoj podružnici koriste se za ostvarivanje programa podružnice.

Imovina Sindikata

Članak 42.

Pokretnine u vlasništvu Sindikata ne mogu se otuđiti bez naknade. Najniži iznos naknade utvrđuje Izvršni odbor.

O kupnji i prodaji odnosno otuđenju nekretnina odlučuje Središnji odbor.

Nekretnine u vlasništvu Sindikata ne mogu se otuđiti bez naknade.

U slučaju da se nekretnine Sindikata daju pod hipoteku odluku o tome donosi Središnji odbor Sindikata.

Radi pravilnog korištenja osnovnih i drugih sredstava u Sindikatu se obvezno vodi evidencija o pokretnoj i nepokretnoj imovini.

VIII. STRUČNA SLUŽBA

Članak 43.

Administrativno-tehničke, pravne, računovodstvene i druge poslove za Sindikat i njegova tijela i podružnice obavlja stručna služba Sindikata, o čemu se donosi posebna odluka o ustrojstvu stručne službe.

Za obavljanje tih poslova Središnji odbor osigurava potrebna financijska sredstva.

Izvršni odbor može i na drugi način ustrojiti obavljanje tih poslova kad ocijeni da je to povoljnije za Sindikat.

VII. KADROVSKA POLITIKA I ODLUČIVANJE

Članak 44.

Mandat svih tijela u Sindikatu je četiri godine, ako ovim Statutom nije riješeno drukčije.

Članak 45.

Sindikat odlučuje na sljedećim načelima:

- osiguranja prava svakom članu da pod jednakim uvjetima predlaže i bira te da bude predložen i biran u tijela i na dužnosti u Sindikatu;
- osiguranju zaštite djelovanja svih članova i tijela;
- tajnim glasovanjem za sva tijela Sindikata ako Skupština ne odluči drukčije, odnosno ako ovim Statutom nije drukčije riješeno;
- samostalnosti i javnog vođenja kadrovske politike;
- neovisnosti, što znači da su sva tijela u svom radu samostalna i neovisna od tijela vlasti, poslodavaca političkih stranaka i religija.

Sindikat vodi posebnu brigu o sindikalnim kadrovima koji su se potvrdili u dosadašnjem sindikalnom radu kao opredjeljeni sindikalni aktivisti.

Ukoliko pojedinom članu tijela prestane mandat prije isteka roka na koji je izabran za člana će biti izabran slijedeći kandidat koji je na kandidacijskoj listi dobio najveći broj glasova.

Ako više kandidata ima isti broj glasova, bit će izabran kandidat s duljim članstvom u Sindikatu zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske, a ako je i trajanje članstva jednako onda kandidat koji je stariji po godinama života.

Izbori

Članak 46.

Izbori se sastoje od kandidacijskog i izbornog postupka.

Prije provođenja izbora kandidati su dužni dati pismenu suglasnost o prihvaćanju kandidature.

Izbori se provode tajnim ili javnim glasovanjem.

Izbori se provode javnim glasovanjem ako je takva mogućnost predviđena ovim Statutom, a u svim ostalim slučajevima se provode tajnim glasovanjem.

Načela izbora

Članak 47.

Ostvarivanje programa Sindikata i povjerenje članstva osnove su za kandidiranje i izbor sindikalnih kadrova.

Sva tijela Sindikata odgovaraju članstvu i tijelima koji su ih birali.

Način odlučivanja

Članak 48.

Sva tijela Sindikata mogu valjano odlučivati ako imaju kvorum, tj. ako im prisustvuje natpolovična većina članova, ili drugi kvorum propisan ovim Statutom.

Sve odluke donose se većinom glasova prisutnih članova, pod uvjetom da tijelo ima kvorum propisan ovim Statutom.

IX. OSTAVKA, ODNOSI I ODGOVORNOSTI U SINDIKATU

Ostavka

Članak 49.

Svaki član tijela Sindikata može dati pismenu ili usmenu ostavku na sjednici tijela, na članstvo u tijelu. O ostavci se ne donosi posebna odluka.

Svako tijelo Sindikata i dužnosnik može biti opozvan zbog nepridržavanja odredbi Statuta i na inicijativu svakog člana ili tijela uz obrazloženje.

Odluku o opozivu donosi tijelo koje je nadležno za izbor.

X. INFORMIRANJE ČLANSTVA

Informiranje članstva

Članak 50.

Sva tijela Sindikata dužna su pravodobno, istinito i cjelovito te na prikladan način informirati članstvo o svojim aktivnostima i odlukama, te rezultatima postignutim u sindikalnom djelovanju.

Sindikat će kontinuirano informirati članstvo o promjenama iz radnog i socijalnog zakonodavstva, a članovi su dužni i sami tražiti informacije o aktivnostima vezanim uz rad i djelovanje Sindikata.

U pogledu informiranja šire javnosti o radu i djelovanju Sindikata, problemima članstva i akcijama koje će Sindikat ili pojedini njegovi organizacijski dijelovi poduzeti u zaštiti članstva Sindikata, Središnji odbor i njegova tijela dužni su ostvariti kontakte s glasilima javnog priopćavanja.

XI. INDUSTRIJSKE AKCIJE I MIRENJE

Članak 51.

U slučaju spora s poslodavcem, odnosno tijelima ovlaštenim za sklapanje kolektivnog ugovora, te Vladom RH odnosno resornim ministarstvom, o gospodarsko – socijalnim ili drugim pravima koja Sindikat promiče ili štiti, Sindikat može osigurati provođenje industrijskih akcija, poput štrajka, skup članova Sindikata, skupljanja potpisa, prosvjeda i dr.

Štrajk

Članak 52.

Sindikat može organizirati štrajk.

Odlukom o organiziranju općeg štrajka utvrdit će se pobliže ciljevi i svrha organiziranja općeg štrajka, mjesto i vrijeme početka općeg štrajka te izabrati štrajkaški odbor.

O organiziranju štrajka upozorenja obavijestit će se poslodavac.

Odluku o prekidu štrajka donosi tijelo koji je donio odluku o pozivu članstva na štrajk

Članak 53.

Odluku o organiziranju štrajka donosi Središnji odbor, ako se radi o štrajku za sve sindikalno članstvo, odnosno o štrajku koji obuhvaća više od jedne podružnice odnosno ustanove.

Odluku o štrajku za jednu podružnicu tj. ustanovu donosi sindikalna podružnica na temelju ovlaštenja predsjednika Sindikata u dogovoru s povjereništvom podružnice.

Tijelo koji donosi odluku o štrajku donosi i sve ostale odluke vezane uz štrajk – imenovanju štrajkačkog odbora, odluku o prekidu štrajka, mirenju, arbitraži i dr.

XII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 54.

Prijedlog Statuta Sindikata te njegovih izmjena i dopuna podnosi Statutarna komisija. Statut i njegove izmjene i dopune usvaja Skupština.

U razdoblju između dvije skupštine, Središnji odbor može donositi izmjene i dopune Statuta s kojima se Statut usklađuje sa zakonom i drugim propisima.

Članak 55.

Odluku o raspuštanju Sindikata donosi Skupština i to ako se za odluku izjasni dvije trećine svih delegata Skupštine tajnim glasanjem.

U slučaju donošenja odluke o prestanku rada Sindikata, Skupština će donijeti odluku o raspodjeli imovine.

Udruživanje s drugim sindikatima prilikom koje sindikat gubi pravnu ovlast, ne smatra se prestankom rada Sindikata u pogledu raspolaganja imovinom iz st. 2 ovog članka.

Članak 55.

Ovaj Statut stupa na snagu i primjenjuje se od 26. siječnja 2008.

Ur. br:

Predsjednik:

Odluka skupštine Sindikata zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske od 28.01.2012. godine o izmjenama i dopunama Statuta i Odluka Središnjeg odbora o pročišćenom tekstu Statuta od 2016. godine.